
UNIGEO a.s. je společností, která se zabývá následujícími činnostmi: těžba nerostných surovin, vrtné práce, inženýrská činnost, geologie, geotechnické práce, stavební práce a dále také ochrana životního prostředí, sanace ekologických zátěží, nakládání s odpady a laboratorní práce.

Vedení UNIGEO a.s. vyhláší tuto politiku IMS jako vyjádření svého postoje k zabezpečení trvalého zlepšování systému managementu kvality, bezpečnosti práce a ochrany zdraví a systému environmentálního managementu a zvyšování výkonnosti společnosti. Politika IMS navazuje na cíle společnosti, příslušná ustanovení normy ČSN EN ISO 9001, ČSN EN ISO 14001, ČSN ISO 45001 a související dokumenty v rámci systému řízení.

Základní prvky politiky IMS

Vedení UNIGEO a.s. se zavazuje:

1. Vedení společnosti se zavazuje, že bude vytvářet dostatečné finanční, materiální a personální zdroje pro zavedení, udržování a rozvoj integrovaného systému řízení v souladu s požadavky ČSN EN ISO 9001, ČSN EN ISO 14001, ČSN ISO 45001
2. Pečovat o kvalitu, životní prostředí a bezpečnost práce ve všech oblastech a fázích fungování společnosti a pokládat tuto péči za jeden ze základních nástrojů k zajišťování efektivnosti hospodaření, dobrého jména firmy a z toho vyplývajících konkurenčních výhod v návaznosti na plánování společnosti.
3. Zabezpečit plánovaný a účinný výcvik zaměstnanců, přičemž ten je základním předpokladem pro rozvoj jejich schopností a dovedností a seznámení s osobní odpovědností každého z nich za kvalitu produkce, vztah k životnímu prostředí a péči o zdraví a bezpečnost práce v návaznosti na plánování společnosti.
4. Pečovat o výrobní zařízení a jeho modernizaci a udržováním technologické úrovně výroby zajišťovat odpovídající parametry výrobků a služeb v návaznosti na plánování společnosti.
5. Cílevědomou obchodní politikou a marketingovou činností získávat nezbytné informace o požadavcích trhu, analyzovat je a následně je promítnout do modernizací výrobního zařízení a inovací technologií, výrobků a služeb v návaznosti na plánování společnosti.
6. Trvale zlepšovat systém řízení dle ČSN EN ISO 9001, ČSN EN ISO 14001, ČSN ISO 45001 a kontrolní mechanismus pro interní ověřování tohoto systému z hlediska jeho efektivnosti, výkonnosti a prevence znečištění v návaznosti na plánování společnosti.
7. Plnit příslušné právní požadavky na ochranu životního prostředí, bezpečnosti práce a ochrany zdraví a jiné požadavky, ke kterým se zavázala a které se vztahují

k jejím environmentálním aspektům a bezpečnostním rizikům.

8. Vyhledávat, určovat a odstraňovat možné zdroje nebezpečí a snižovat rizika (jako prevence vzniku úrazů a poškození zdraví) a environmentálních aspektů, systematicky snižovat rizika a environmentální dopady a provádět pravidelnou kontrolu.
9. Všem pracovníkům vytvářet zdravé, bezpečné a environmentálně přijatelné pracovní podmínky.
10. Stanovovat a pravidelně přezkoumávat cíle IMS, cílové hodnoty a programy IMS.
11. Zajistit bezpečné a zdravé pracovní podmínky týkající se prevence pracovních úrazů a poškození zdraví,
12. Provést rychle a účinně nápravné opatření v případě indikace zákaznickovy nespokojenosti, výskytu rizik poškození životního prostředí a zdraví pracovníků,
13. Projednávat závazky této politiky se zaměstnanci a prosazovat angažovanost a aktivitu všech zaměstnanců ke spoluúčasti a ke komunikaci při neustálém zvyšování efektivnosti systému managementu kvality, EMS a BOZP.
14. Za aktivitu a projevy spoluúčasti, nebudou zaměstnanci sankcionováni.

Požadavky vedení na zaměstnance

Od zaměstnanců vedení společnosti očekává:

- ⇒ přijetí a dodržování pravidel zabezpečování kvality, péče o životní prostředí a bezpečnost práce formulovaných v dokumentech systému řízení;
- ⇒ upozorňování vedoucích zaměstnanců na nekalitní výrobu, překážky v kvalitní práci, závady a odchylky, které mají nebo by mohly mít negativní vliv na životní prostředí či bezpečnost práce;
- ⇒ podávat podněty a náměty k možnosti stálého zlepšování kvality, péče o životní prostředí a bezpečnosti práce v rámci svých pracovišť;
- ⇒ zvyšování odborných znalostí a dovedností potřebných pro své profese v rámci vzdělávání organizovaného v rámci společnosti i mimo ni.

Politika integrovaného systému řízení je závazná pro všechny zaměstnance společnosti a ostatní zainteresované strany.
